



CAMPINA
GRANDE 2035



CAMPINA GRANDE 2035



Comitê Gestor do PED/CG 2035
e Municípios do entorno



Macroplan®
Prospecção, Estratégia & Gestão



I. O QUE JÁ FOI FEITO ATÉ AQUI

II. SÍNTESE DOS RESULTADOS DA 1ª E 2ª FASES DO PROJETO CAMPINA GRANDE 2035

- ONDE ESTAMOS?
- AONDE QUEREMOS (E PODEMOS) CHEGAR?
- COMO VAMOS CHEGAR LÁ?

III. QUAIS OS PRÓXIMOS PASSOS?

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO CAMPINA GRANDE 2035

O QUE JÁ FOI FEITO ATÉ AQUI

O TRABALHO DESENVOLVIDO AO LONGO DE 2016

8 PROFISSIONAIS DA MACROPLAN, **1.344 HORAS** DE CONSULTORIA ALOCADAS, **10 MESES** DE EXECUÇÃO



PLANO ESTRATÉGICO
CAMPINA GRANDE 2035
DEZEMBRO/ 2016

1

1. ANÁLISE RETROSPECTIVA: DIAGNÓSTICO DA CIDADE MEDIANTE AVALIAÇÃO DE **62** INDICADORES PÚBLICOS OFICIAIS

2

2. PESQUISA QUALITATIVA: TOTAL DE **80** ENTREVISTAS (INDIVIDUAIS OU EM GRUPO) REALIZADAS COM LIDERANÇAS CAMPINENSES

3

3. PESQUISA WEB: TOTAL DE **1.087** RESPONDENTES À PESQUISA DE OPINIÃO HOSPEDADA NO PORTAL DO PROJETO

4

4. BENCHMARKING: MAPEAMENTO DE **20** BOAS PRÁTICAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS EM TEMAS RELEVANTES À ESTRATÉGIA DA CIDADE.

5

5. VISÃO DE FUTURO: SÍNTESE DAS ASPIRAÇÕES DA SOCIEDADE CAMPINENSE E QUANTIFICAÇÃO DA VISÃO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO CAMPINA GRANDE 2035

O QUE JÁ FOI FEITO ATÉ AQUI

CONTINUAÇÃO...



6. ESTUDO DE TENDÊNCIAS: MAPEAMENTO DE **35** TENDÊNCIAS DA CIDADE E DO CONTEXTO REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

7. VISÃO DE FUTURO PARA O ALUÍZIO CAMPOS: BENCHMARKING, CONCEPÇÃO ESTRATÉGICA, MODELOS DE NEGÓCIO E PLANO INDICATIVO PARA O DESENVOLVIMENTO DO COMPLEXO (2016-2025)

8. DESENHO URBANO CONCEITUAL DE CAMPINA GRANDE: . DESENHO URBANO CONCEITUAL E AGENDA DE RENOVAÇÃO, REABILITAÇÃO E INOVAÇÕES URBANAS

9. MUNICÍPIOS DO ENTORNO: VISÃO DE FUTURO DESDOBRADA EM METAS E PRIORIDADES DE CURTO PRAZO PARA CADA UM DOS 5 MUNICÍPIOS (**BOA VISTA, FAGUNDES, MASSARANDUBA, LAGOA SECA E QUEIMADAS**)

MAPA ESTRATÉGICO | CAMPINA GRANDE E MUNICÍPIOS DO ENTORNO 2035



VISÃO DE FUTURO 2016 – 2035



PROSPERIDADE, INTEGRAÇÃO, QUALIDADE DE VIDA E GOVERNO EFICIENTE PARA TODOS

PROSPERIDADE



AMPLIAR, SIGNIFICATIVAMENTE, A RENDA PER CAPITA DA REGIÃO (Renda per Capita Regional > R\$ 1.090,00))

QUALIDADE DE VIDA



ALCANÇAR ALTO PADRÃO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO NA REGIÃO (Nenhum município com IDHM inferior a 0,70)

GOVERNO EFICIENTE



CONSOLIDAR PADRÕES ELEVADOS NA QUALIDADE DA GESTÃO PÚBLICA (Mínimo de 75% da população adulta da região com avaliação positiva a respeito das instituições públicas municipais)

VISÃO ESTRATÉGICA DAS CIDADES 2016 – 2035)

CAMPINA GRANDE

PROSPERIDADE, QUALIDADE DE VIDA E GOVERNO EFICIENTE

PROSPERIDADE

Uma das cidades com maior renda per capita do nordeste (Renda per capita > R\$1.200)

- Uma das 20 cidades mais empreendedoras do Brasil
- Nota IDEB > 8 no Ensino Fundamental I - rede pública de ensino
- Porcentagem de pobres < 5% da população residente
- Dobrar o tamanho da população universitária
- Dobrar o total de procedimentos de média e alta complexidade em saúde
- Serviços Avançados: pelo menos 22% dos empregos e 17% das empresas da cidade.
- Comércio atacadista e varejista com pelo menos 21% dos empregos e 18% das empresas do setor na Paraíba
- Logística e transportes com pelo menos 3% dos empregos e 2,5% das empresas do setor no Nordeste
- Contribuir com pelo menos 4,0% do Valor Adicionado Bruto do PIB Industrial da Região Nordeste

QUALIDADE DE VIDA

Uma das melhores cidades médias para se viver no Brasil (IDHM > 0,80)

- Taxa de homicídios < 10 casos a cada 100 mil habitantes ao ano
- Taxa de óbitos no trânsito < 6,0 casos a cada 100 mil habitantes ao ano
- Pelo menos 75% da população deve considerar-se segura na cidade
- Mínimo 15m² de área verde por habitante na área urbana da cidade
- Nenhum dia com interrupção no abastecimento de água por racionamento
- Expectativa de vida média da população > 80 anos
- Posicionar-se entre as 50 primeiras cidades e ranking de cidades inteligentes do Brasil
- Mínimo de 73% dos deslocamentos diários casa-trabalho em menos de 30 minutos

GOVERNO EFICIENTE

Uma das 50 melhores cidades brasileiras no quinto qualidade na gestão pública

- Nota mínima de 0,80 no Índice FIRJAN de Gestão Fiscal
- Mínimo de 70% dos cargos comissionados ocupados por servidores municipais concursados
- Nota 10 em indicadores que avaliem a transparência ATIVA
- Nota 10 em indicadores que avaliem a transparência PASSIVA
- Existência de entidade independente da sociedade civil com efetivo engajamento no monitoramento social e na fiscalização das contas municipais
- Orçamento Participativo com elevado grau de execução (empenho) dos programas e ações por ele contempladas (>80%)
- Mínimo de 2/3 das escolas públicas municipais com associação de pais ativa
- Voluntariado em iniciativas de interesse público consolidado na cidade (> 20.000 Voluntários)
- Mínimo 80% de aprovação e confiança nas instituições municipais em pesquisas de opinião junto à população campinense

QUEIMADAS

PROSPERIDADE

Ampliar, significativamente, a renda per capita da cidade (Renda per capita > R\$630,00)

- Desenvolver a agropecuária, o comércio e os segmentos de Cultura, Lazer e Turismo
- Imprimir maior dinamismo econômico ao setor privado: ampliar a participação do setor privado no total de empregos formais da cidade, passando de 38% (2014) para 75% até 2035
- Dar um salto na qualidade da educação básica, medida pelo IDEB, no 1º segmento do ensino fundamental da rede pública (municipal + estadual), passando de 4,8 (2015) para 8,0 até 2035
- Reduzir drasticamente a pobreza: de 32% (2010) para menos de 10% até 2035

QUALIDADE DE VIDA

Elevar o Índice de Desenvolvimento Humano da cidade (IDHM > 0,75)

- Pacificação: Manter a taxa de homicídios abaixo de 10 a cada 100 mil habitantes até 2035
- Garantir altos índices de mobilidade, ao manter a proporção da população cujo deslocamento total casa-trabalho é feito em até 30 minutos, mantendo-se acima dos 73% até 2035 (situação atual 74% - 2010)
- Dar um salto na qualidade do atendimento básico à saúde no município, com foco na prevenção, reduzindo drasticamente a proporção de internações nas redes de média e alta complexidade em função de falhas na atenção básica (alcançar e manter índice de internações por condições sensíveis à atenção básica inferior a 20% até 2035)
- Reduzir consideravelmente a proporção de pessoas em domicílios com abastecimento de água e esgotamento sanitário inadequados, chegando a níveis inferiores a 8% até 2035

GOVERNO EFICIENTE

Elevar a qualidade da gestão pública municipal (satisfação > 75% pop. adulta)

- Alcançar a qualidade da gestão fiscal (alcançar e manter nota mínima de 0,60 no índice FIRJAN de qualidade da gestão fiscal até 2035)
- Ampliar a Transparência do governo municipal, alcançando e mantendo nota 10,0 em indicadores que avaliem a transparência (Ativa e Passiva) do poder público municipal até 2035
- Ampliar o grau de profissionalização da gestão pública da cidade, de modo a alcançar e manter, no total de cargos comissionados, uma proporção de 60% sendo ocupados por servidores públicos de carreira

LAGOA SECA

PROSPERIDADE

Ampliar, significativamente, a renda per capita da cidade (Renda per capita > R\$720,00)

- Desenvolver a agricultura orgânica, o comércio e os serviços relacionados à cultura, lazer e turismo
- Imprimir maior dinamismo econômico ao setor privado: ampliar a participação do setor privado no total de empregos formais da cidade, passando de 38% (2014) para 50% até 2035
- Dar um salto na qualidade da educação básica, medida pelo IDEB, no 1º segmento do ensino fundamental da rede pública (municipal + estadual), passando de 4,9 (2015) para 8,0 até 2035
- Reduzir drasticamente a pobreza: de 32% (2010) para menos de 10% até 2035

QUALIDADE DE VIDA

Elevar o Índice de Desenvolvimento Humano da cidade (IDHM > 0,75)

- Pacificação: Reduzir a taxa de homicídios de 22,4 (2013) para menos de 10 a cada 100 mil habitantes até 2035
- Garantir altos índices de mobilidade urbana, ao manter a proporção da população cujo deslocamento total casa-trabalho é feito em até 30 minutos, passando de 71% (2010) para 73% até 2035 (situação atual 75% - 2010)
- Dar um salto na qualidade do atendimento básico à saúde no município, com foco na prevenção, reduzindo drasticamente a proporção de internações nas redes de média e alta complexidade em função de falhas na atenção básica (alcançar e manter índice de internações por condições sensíveis à atenção básica inferior a 15% até 2035)
- Reduzir drasticamente a proporção de pessoas em domicílios com abastecimento de água e esgotamento sanitário inadequados, chegando a níveis inferiores a 7% até 2035

GOVERNO EFICIENTE

Elevar a qualidade da gestão pública municipal (satisfação > 75% pop. adulta)

- Alcançar a qualidade da gestão fiscal (alcançar e manter nota mínima de 0,60 no índice FIRJAN de qualidade da gestão fiscal até 2035)
- Ampliar a Transparência do governo municipal, alcançando e mantendo nota 10,0 em indicadores que avaliem a transparência (Ativa e Passiva) do poder público municipal até 2035
- Ampliar o grau de profissionalização da gestão pública da cidade, de modo a alcançar e manter, no total de cargos comissionados, uma proporção de 60% sendo ocupados por servidores públicos de carreira

MASSARANDUBA

CIDADE INCLUSIVA, QUALIFICADA E SEGURA

PROSPERIDADE

Ampliar, significativamente, a renda per capita da cidade (Renda per capita > R\$ 630,00)

- Desenvolver a agricultura orgânica, o comércio e os serviços de educação e saúde
- Imprimir maior dinamismo econômico ao setor privado: ampliar a participação do setor privado no total de empregos formais da cidade, passando de 20% (2014) para 50% até 2035
- Dar um salto na qualidade da educação básica, medida pelo IDEB, no 1º segmento do ensino fundamental da rede pública (municipal + estadual), passando de 4,4 (2015) para 8,0 até 2035
- Reduzir drasticamente a pobreza: de 36% (2010) para menos de 10% até 2035

QUALIDADE DE VIDA

Elevar o índice de desenvolvimento humano da cidade (IDHM > 0,70)

- Pacificação: Reduzir a taxa de homicídios de 29,8 (2013) para menos de 10 a cada 100 mil habitantes até 2035
- Garantir altos índices de Mobilidade Urbana: Ampliar a proporção da população cujo deslocamento total casa-trabalho é feito em até 30 minutos, passando de 71% (2010) para 73% até 2035
- Dar um salto na qualidade do atendimento básico à saúde no município, com foco na prevenção, reduzindo drasticamente a proporção de internações nas redes de média e alta complexidade em função de falhas na atenção básica (alcançar e manter índice de internações por condições sensíveis à atenção básica inferior a 15% até 2035)
- Reduzir drasticamente a proporção de pessoas em domicílios com abastecimento de água e esgotamento sanitário inadequados, chegando a níveis inferiores a 5% até 2035

GOVERNO EFICIENTE

Elevar a qualidade da gestão pública municipal (satisfação > 75% pop. adulta)

- Alcançar a qualidade da gestão fiscal (alcançar e manter nota mínima de 0,60 no índice FIRJAN de qualidade da gestão fiscal até 2035)
- Ampliar a Transparência do governo municipal, alcançando e mantendo nota 10,0 em indicadores que avaliem a transparência (Ativa e Passiva) do poder público municipal até 2035
- Ampliar o grau de profissionalização da gestão pública da cidade, de modo a alcançar e manter, no total de cargos comissionados, uma proporção de 60% sendo ocupados por servidores públicos de carreira

FAGUNDES

CIDADE QUALIFICADA, DO TURISMO E DA GERAÇÃO DE OPORTUNIDADES PARA TODOS

PROSPERIDADE

Ampliar, significativamente, a renda per capita da cidade (Renda per capita > R\$ 630,00)

- Desenvolver o comércio, o turismo e os serviços de educação e saúde
- Imprimir maior dinamismo econômico ao setor privado: ampliar a participação do setor privado no total de empregos formais da cidade, passando de 14% (2014) para 40% até 2035
- Dar um salto na qualidade da educação básica, medida pelo IDEB, no 1º segmento do ensino fundamental da rede pública (municipal + estadual), passando de 4,7 (2015) para 8,0 até 2035
- Reduzir drasticamente a pobreza: de 45% (2010) para menos de 15% até 2035

QUALIDADE DE VIDA

Elevar o índice de desenvolvimento humano da cidade (IDHM > 0,70)

- Pacificação: Reduzir a taxa de homicídios de 26,2 (2013) para menos de 10 a cada 100 mil habitantes até 2035
- Garantir altos índices de Mobilidade Urbana: Ampliar a proporção da população cujo deslocamento total casa-trabalho é feito em até 30 minutos, passando de 69% (2010) para 73% até 2035
- Dar um salto na qualidade do atendimento básico à saúde no município, com foco na prevenção, reduzindo drasticamente a proporção de internações nas redes de média e alta complexidade em função de falhas na atenção básica (alcançar e manter proporção de internações por condições sensíveis à atenção básica inferior a 15% até 2035)
- Reduzir drasticamente a proporção de pessoas em domicílios com abastecimento de água e esgotamento sanitário inadequados, chegando a níveis inferiores a 5% até 2035

GOVERNO EFICIENTE

Elevar a qualidade da gestão pública municipal (satisfação > 75% pop. adulta)

- Alcançar a qualidade da gestão fiscal (alcançar e manter nota mínima de 0,60 no índice FIRJAN de qualidade da gestão fiscal até 2035)
- Ampliar a Transparência do governo municipal, alcançando e mantendo nota 10,0 em indicadores que avaliem a transparência (Ativa e Passiva) do poder público municipal até 2035
- Ampliar o grau de profissionalização da gestão pública da cidade, de modo a alcançar e manter, no total de cargos comissionados, uma proporção de 60% sendo ocupados por servidores públicos de carreira

BOA VISTA

CIDADE DINÂMICA, DIVERSIFICADA E INCLUSIVA

PROSPERIDADE

Ampliar, significativamente, a renda per capita da cidade (Renda per capita > R\$ 630,00)

- Garantir dinamismo econômico para além do setor público e da indústria de extrativa-mineral, com foco no comércio, na indústria de transformação e em atividades culturais (ampliar a participação dos setores não vinculados à indústria extrativa e à administração pública no total de empregos formais da cidade, passando de 50,3% (2014) para 60% até 2035)
- Tornar-se referência em qualidade da educação básica, reforçando o potencial atual: Alcançar e manter, no 1º segmento do Ensino Fundamental da rede pública (municipal + Estadual) IDEB igual ou superior a 8,0 até 2035 e a 7,0 no 2º segmento
- Reduzir drasticamente a pobreza: de 24% (2010) para menos de 10% até 2035

QUALIDADE DE VIDA

Elevar o índice de desenvolvimento humano da cidade (IDHM > 0,75)

- Pacificação: Reduzir a taxa de homicídios de 29,8 (2013) para menos de 10 a cada 100 mil habitantes até 2035
- Garantir altos índices de mobilidade, com a proporção da população cujo deslocamento total casa-trabalho é feito em até 30 minutos, mantendo-se acima dos 80% até 2035 (situação atual 82% - 2010)
- Dar um salto na qualidade do atendimento básico à saúde no município, com foco na prevenção, reduzindo drasticamente a proporção de internações nas redes de média e alta complexidade em função de falhas na atenção básica (Alcançar e manter índice de internações por condições sensíveis à Atenção Básica inferior a 15% até 2035)
- Reduzir drasticamente a proporção de pessoas em domicílios com abastecimento de água e esgotamento sanitário inadequados, chegando a níveis inferiores a 5% até 2035

GOVERNO EFICIENTE

Elevar a qualidade da gestão pública municipal (satisfação > 75% pop. adulta)

- Alcançar a qualidade da gestão fiscal (alcançar e manter nota mínima de 0,60 no índice FIRJAN de qualidade da gestão fiscal até 2035)
- Ampliar a Transparência do governo municipal, alcançando e mantendo nota 10,0 em indicadores que avaliem a transparência (Ativa e Passiva) do poder público municipal até 2035
- Ampliar o grau de profissionalização da gestão pública da cidade, de modo a alcançar e manter, no total de cargos comissionados, uma proporção de 60% sendo ocupados por servidores públicos de carreira

Macroplan®
Prospectiva, Estratégia & Gestão



1º LUGAR: Aleandro Tavares de Azevedo – 3º ano da EM Poeta Álvaro Guedes

1º LUGAR: João Victor Silveira da Silva –
6º ano do CEAl Antônio Mariz

DINAMISMO, MESMO NA ADVERSIDADE MAS ABAIXO DO POTENCIAL



PROSPERIDADE

RENDA PER CAPITA MENSAL

R\$ 630,00 (2010)

**POSIÇÃO ENTRE AS CIDADES DO
NORDESTE**

- 18ª POSIÇÃO

**POSIÇÃO ENTRE AS CIDADES
MÉDIAS DO NORDESTE**

- 5ª POSIÇÃO



QUALIDADE DE VIDA

IDHM

0,72 (2010)

**POSIÇÃO ENTRE AS CIDADES DO
NORDESTE**

- 19ª POSIÇÃO

**POSIÇÃO ENTRE AS CIDADES
MÉDIAS DO NORDESTE**

- 6ª POSIÇÃO



GESTÃO PÚBLICA

IDGM*

0,60 (2017)

**POSIÇÃO ENTRE AS 100 MAIORES
CIDADES DO BRASIL**

- 49ª POSIÇÃO

**POSIÇÃO ENTRE AS CIDADES
NORDESTINAS**

- 2ª POSIÇÃO

ONDE ESTAMOS?

DEBILIDADES VS. POTENCIALIDADES ESTRATÉGICAS

PRINCIPAIS DEBILIDADES



▶ RESTRIÇÃO HÍDRICA

193 dias com paralisação no fornecimento de água (2015)



▶ SEGURANÇA E CRIMINALIDADE

Taxa de Homicídios: **56,09** a cada 100.000 habitantes (2015)



▶ PASSIVO DE POBREZA E DESIGUALDADE SOCIAL

Total de pobres: **16,3%** da população total (2010)



▶ DIFICULDADE DE ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

PRINCIPAIS POTENCIALIDADES



▶ CIDADE DE PORTE MÉDIO COM LOCALIZAÇÃO ESTRATÉGICA NO NORDESTE ORIENTAL

Distância máxima de 286 KM de grandes mercados consumidores da região (Recife, Natal e João Pessoa)



▶ CULTURA EMPREENDEDORA E FORTE IDENTIDADE LOCAL



▶ VOCAÇÃO INDUSTRIAL E COMERCIAL

Maior participação no VAB industrial de seu estado entre as cidades médias do NE (20,4% - 2010)



▶ POLO UNIVERSITÁRIO, MÉDICO E DE SERVIÇOS AVANÇADOS

AONDE QUEREMOS E PODEMOS CHEGAR?

CAMPINA GRANDE PODE DAR UM SALTO NA PROSPERIDADE, NA QUALIDADE DE VIDA E NA EFICIÊNCIA DA GESTÃO PÚBLICA



PROSPERIDADE

REDA PER CAPITA EM 2035

R\$ 1.200,00¹



QUALIDADE DE VIDA

IDHM EM 2035

0,80



GESTÃO PÚBLICA

IDGM EM 2035

**ENTRE OS 50 PRIMEIROS
COLOCADOS**

BENCHMARKING

MARINGÁ (PR) TEVE UMA
TRAJETÓRIA SIMILAR: DE R\$
635,43 EM 1991 PARA
R\$1.202,63 EM 2010

BENCHMARKING

PADRÃO PNUD, JÁ
ALCANÇADO POR CIDADES
COMO **NITERÓI (RJ)**, **JUNDIAÍ
(SP)** E **MARINGÁ (PR)**

BENCHMARKING

CAMPINA JÁ SE ENCONTRA
ENTRE OS 50 PRIMEIROS. O
DESAFIO SERÁ **MANTER-SE
NESTE PATAMAR**

¹ EM VALORES REAIS (R\$ 2010)

COMO VAMOS CHEGAR LÁ?

ÁREAS DE RESULTADO

METAS PARA 2035

DESAFIOS PARA 2017-2025

PROJETOS PARA 2017-2020



CIDADE
DINÂMICA

7

6

17



CIDADE
SAUDÁVEL E DO
BEM VIVER

10

6

12



CIDADE
ORGANIZADA E
FUNCIONAL

2

5

21



CIDADE
INCLUSIVA

8

5

12



CIDADE
COMPETENTE E
INOVADORA

8

6

12

TOTAL

35 METAS

28 DESAFIOS

74 PROJETOS

UMA AMOSTRA DAS METAS MOBILIZADORAS

ÁREAS DE RESULTADO

AMOSTRA DAS METAS PARA 2035



CIDADE
DINÂMICA

- 1 Uma das 20 cidades mais empreendedoras do Brasil
- 2 Dobrar o tamanho da população universitária
- 3 Dobrar o total de procedimentos de média e alta complexidade em saúde



CIDADE
SAUDÁVEL E DO
BEM VIVER

- 8 Superar a vulnerabilidade hídrica: nenhum dia com interrupção no abastecimento de água por racionamento
- 15 Reduzir a taxa de homicídios: < 10 casos a cada 100 mil habitantes por ano



CIDADE
ORGANIZADA E
FUNCIONAL

- 18 Garantir altos índices de mobilidade: pelo menos 73% dos deslocamentos diários casa-trabalho em menos de 30 minutos
- 19 Reduzir déficit habitacional relativo para 7,5%



CIDADE
INCLUSIVA

- 20 Reduzir drasticamente a pobreza: total de pobres < 5% da população total
- 21 Sedar pelo menos 4 eventos de projeção nacional a cada ano



CIDADE
COMPETENTE E
INOVADORA

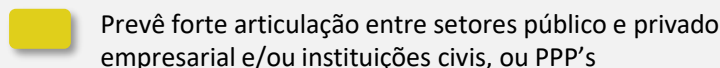
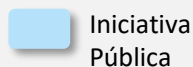
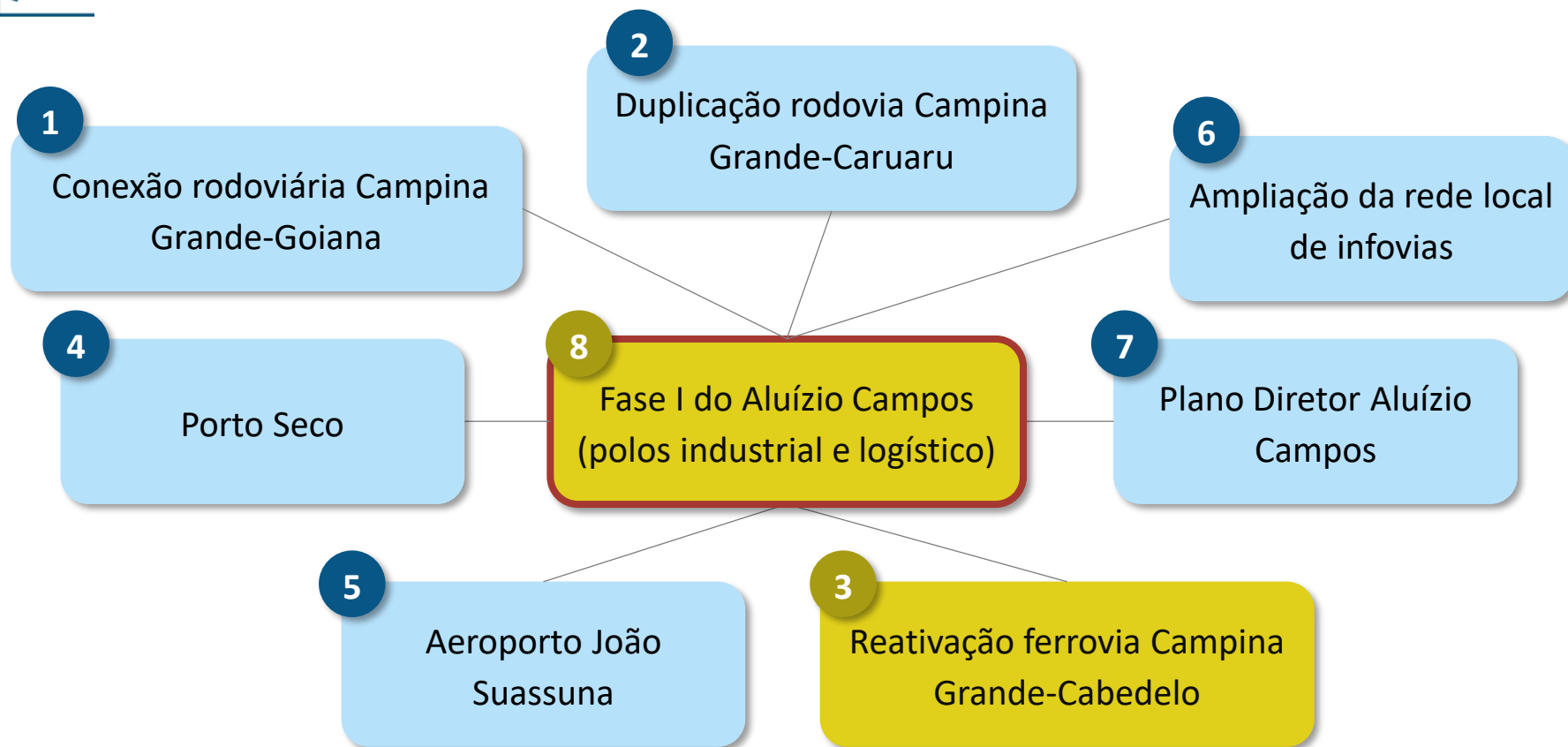
- 28 Tornar-se uma das 50 cidades mais 'inteligentes' do Brasil
- 35 Alcançar e manter um patamar mínimo de 80% de aprovação e confiança nas instituições municipais

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA ALUÍZIO CAMPOS (8 PROJETOS)

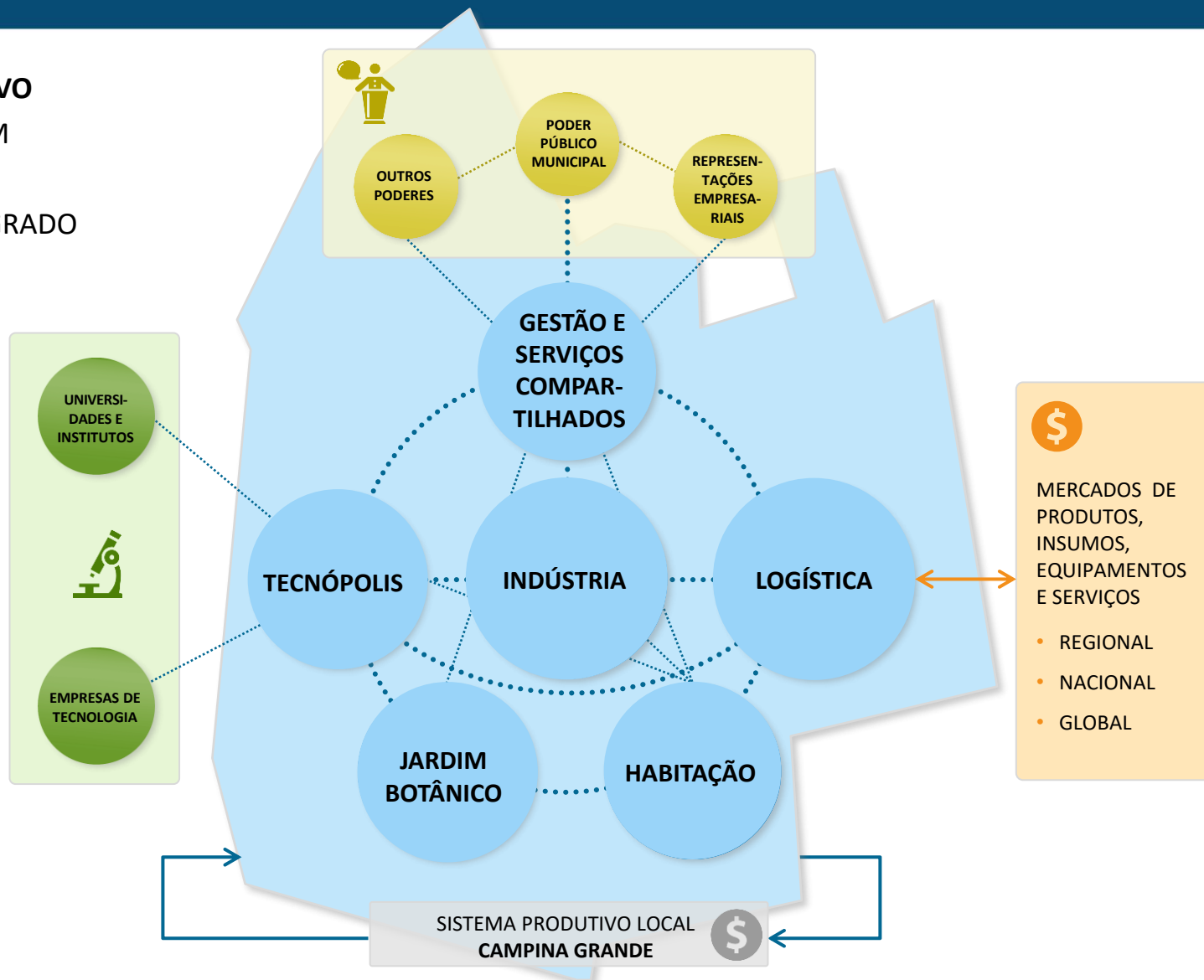


A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)

COMPLEXO PRODUTIVO

**ALUÍZIO CAMPOS: UM
SISTEMA SINÉRGICO,
SUSTENTÁVEL E INTEGRADO**

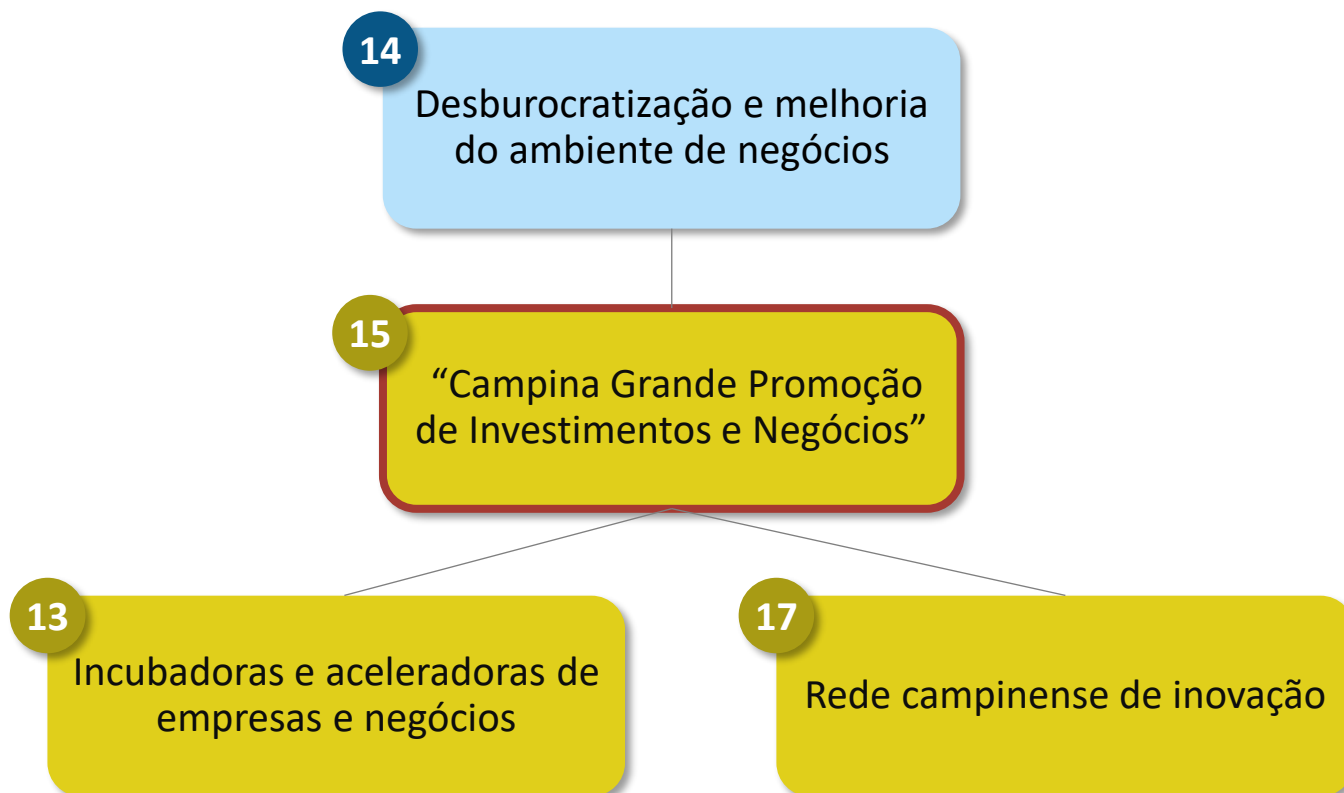


A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA CAMPINA GRANDE PRÓ NEGÓCIOS (4 PROJETOS)



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA CAMPINA GRANDE POLO MÉDICO E HOSPITALAR (5 PROJETOS)

19

Melhoria atendimento da rede
municipal de saúde pública

18

Expansão e qualificação da
rede assistencial de saúde no
SUS

9

Expansão das redes e serviços
de saúde pública e privada

20

Campina Grande polo de
capacitação em gestão da
saúde

21

Centros de imagem, polos de
saúde e policlínicas digitais



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



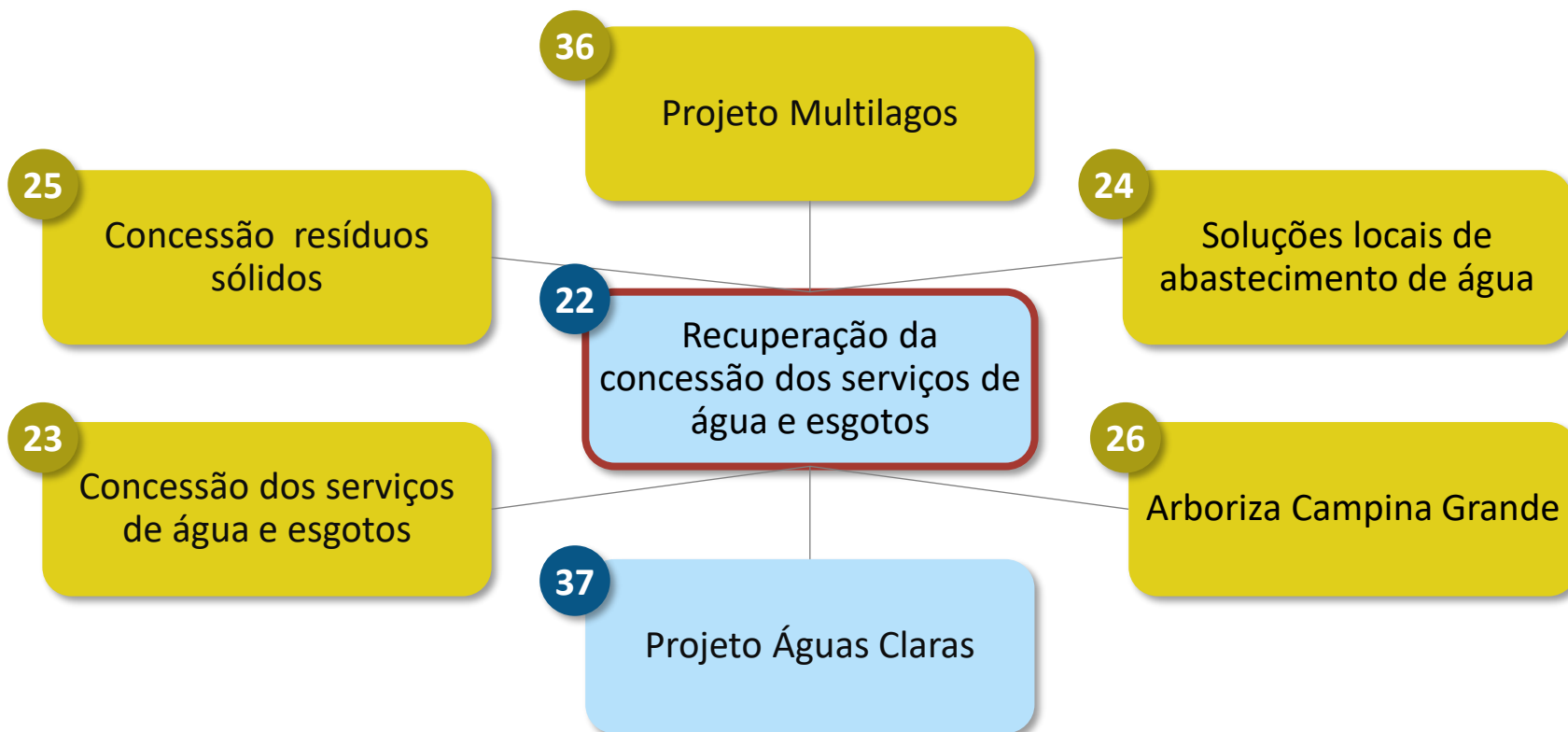
Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA CAMPINA SUSTENTÁVEL E RESILIENTE (7 PROJETOS)



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



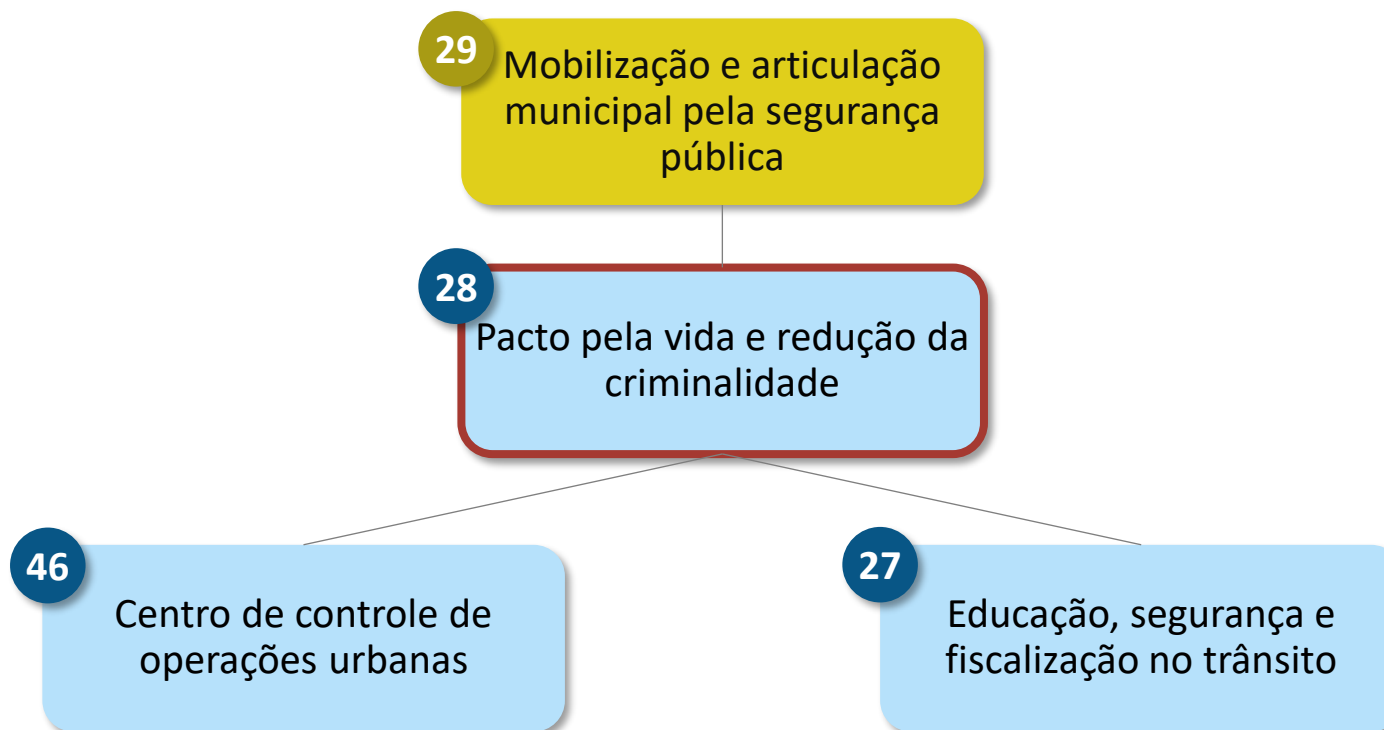
Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA CAMPINA GRANDE PRÓ-VIDA (4 PROJETOS)



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



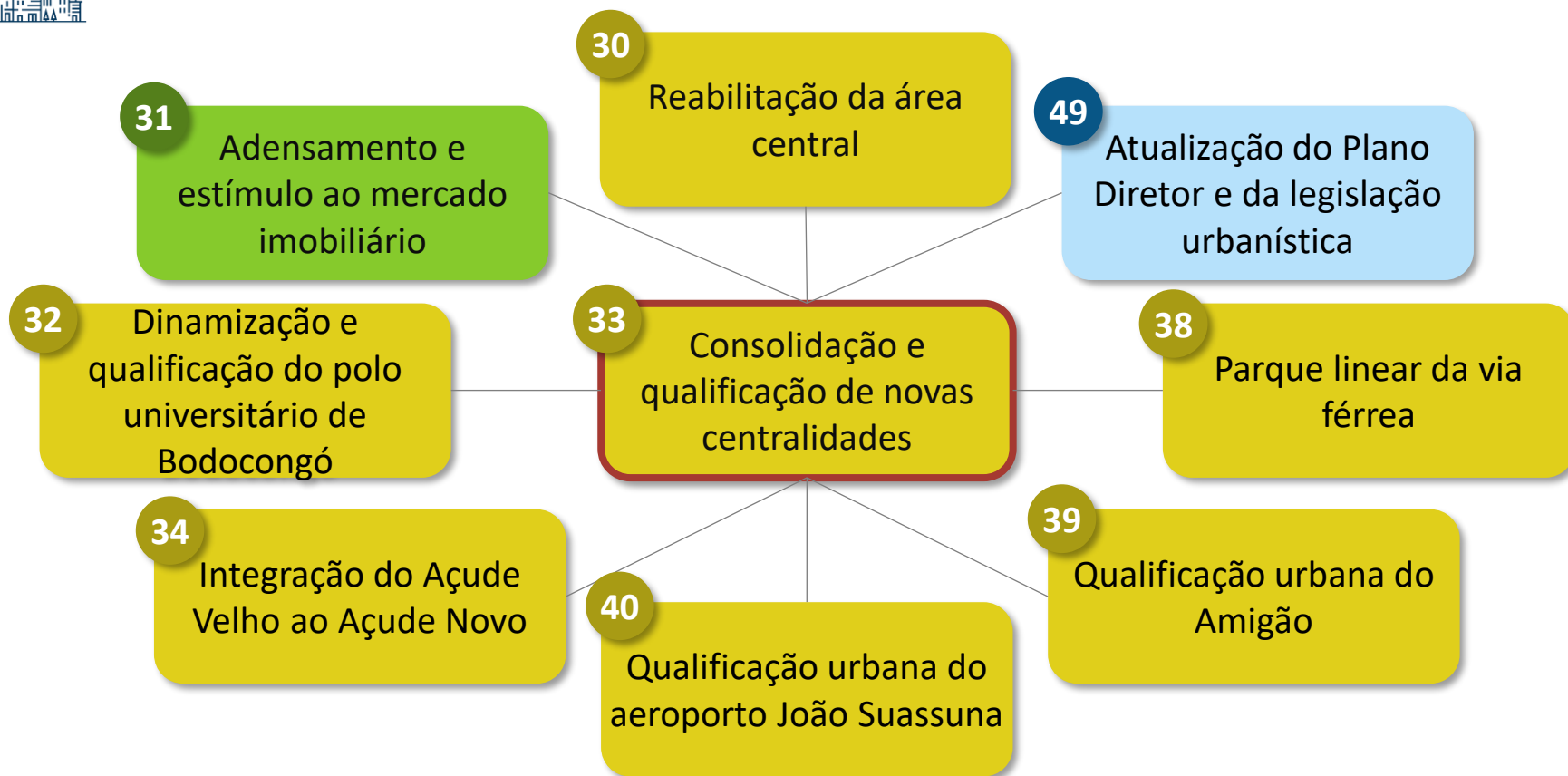
Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO URBANA (9 PROJETOS)



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO URBANA

VISÃO DE CONJUNTO

- Reabilitação da área central;
- Adensamento sustentável e estímulo ao mercado imobiliário;
- Dinamização e qualificação do polo universitário de Bodocongó;
- Consolidação e qualificação de novas centralidades;
- Integração do Açude Velho e Açude Novo;
- Projeto Cidade do São João;
- Projeto Multilagos;
- Águas Claras*: recuperação de rios e canais;
- Parque linear da via férrea;
- Qualificação urbana do Estádio *O Amigão* (Ernani Sátiro);
- Complexo Aluizio Campos;
- Qualificação urbana do Aeroporto;
- Conexões metropolitanas e eixos do Plano de Mobilidade, com qualificação de corredores de transportes*;
- Estacionamento – avaliar adoção de parquímetro e edifícios garagem;
- Consolidação do Centro Administrativo na área central;
- Campina Verde: espaços livres públicos, interligando praças e alamedas e promovendo espaços urbanos seguros*.



* Intervenções mais amplas - de escala metropolitana ou difusas na área urbanizada

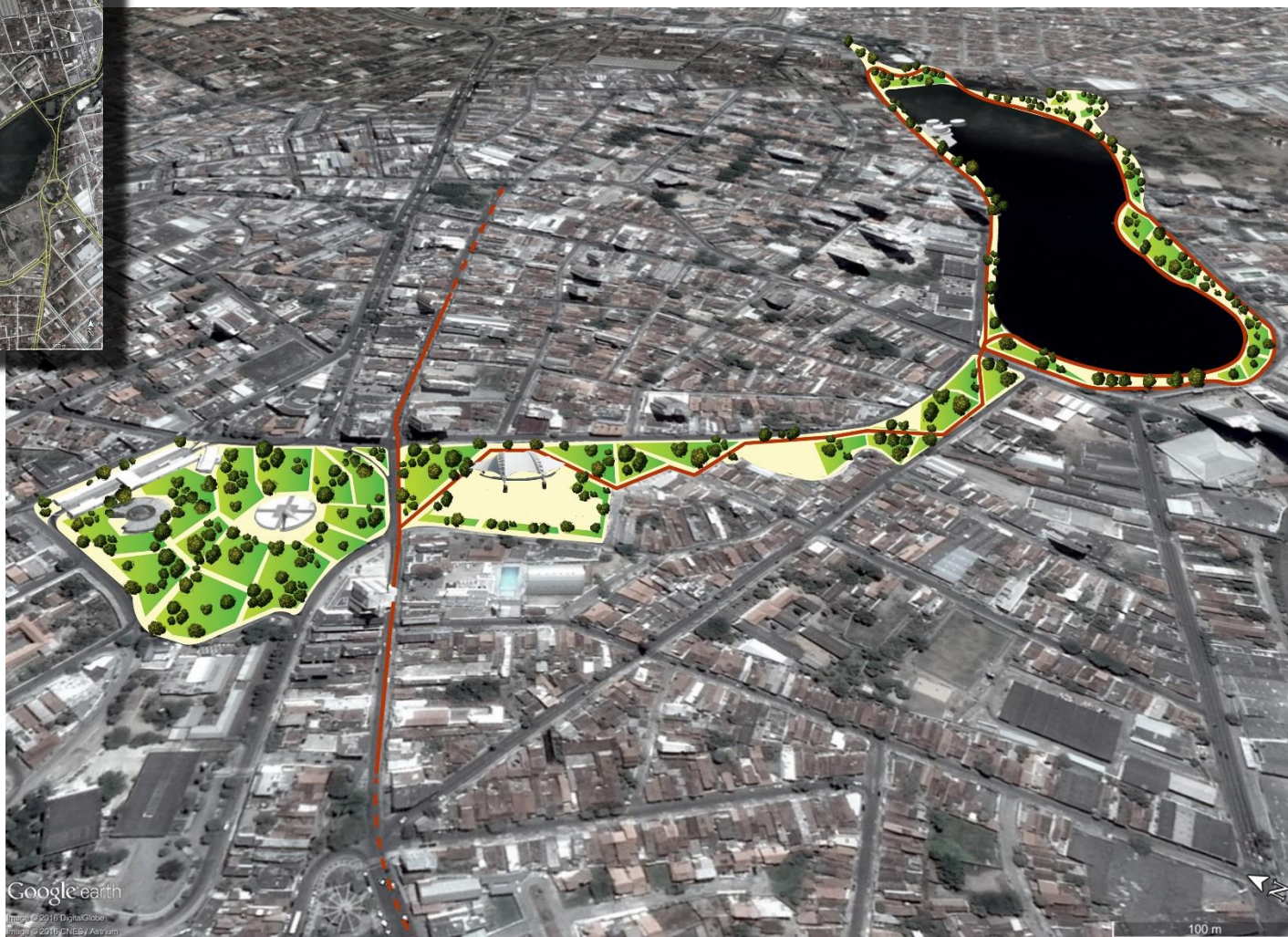
PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO URBANA

EX.: PROJETO DE INTEGRAÇÃO DO AÇUDE VELHO AO AÇUDE NOVO



Parque do Povo

Com a instalação da Cidade do São João, o Parque do Povo terá seu papel redimensionado para ser um grande *boulevard* que conecta o Açude Novo ao Açude Velho. Um parque urbano que pode abrigar eventos de pequeno porte, mas que será espaço para atividades de recreação e contemplação ao longo de todo o ano.



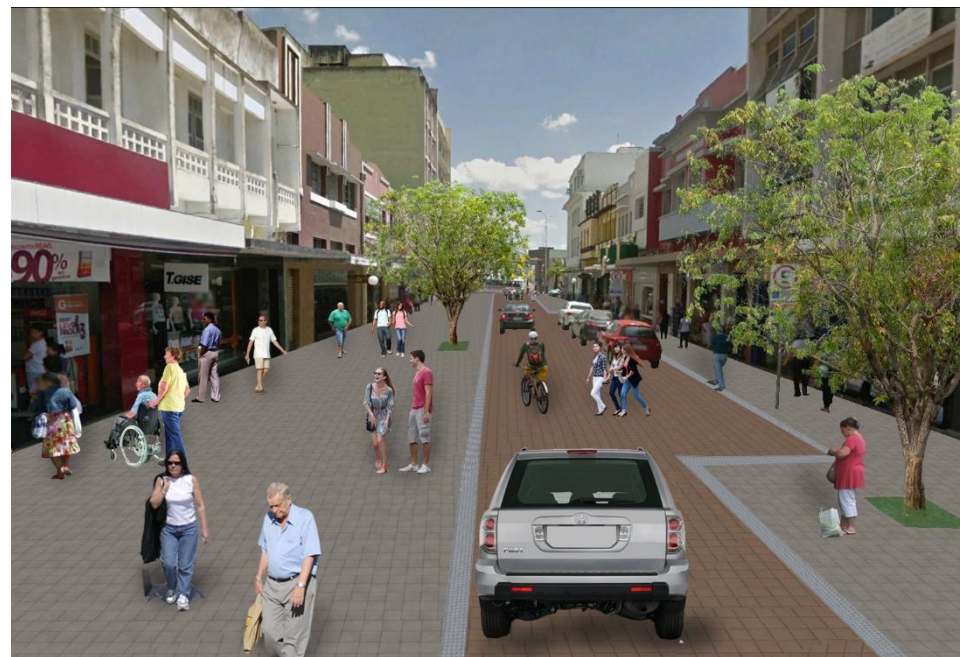
PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO URBANA

EX.: PROJETO DE REABILITAÇÃO DA ÁREA CENTRAL

Reabilitação da área central

Intervenções conjuntas de conservação e valorização do patrimônio cultural material, de dinamização das atividades econômicas, de promoção da oferta de moradia, contemplando o redesenho do sistema viário em favor do tráfego calmo e da priorização do pedestre.

Integrar à área central o *Centro Administrativo* do município – descartando a ideia de um novo equipamento periférico – concebendo-se um modelo de rede de equipamentos próximos e integrados, adotando-se preferencialmente práticas de *retrofit* – tendência crescente na arquitetura contemporânea de reapropriação e modernização de edificações existentes. Essa iniciativa resultará num equipamento âncora capaz de impulsionar vitalidade e valorizar o *locus* simbólico da origem da cidade.



ANTES | DEPOIS

PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO URBANA

Ex.: PARQUE LINEAR

Parque Linear

Aproveitamento da via férrea desativada como Parque Linear, a ser implantado em módulos, com ciclovias, calçadão, parques infantis, academias da cidade e arborização urbana. O espaço não tem mais potencial para o uso ferroviário no transporte de cargas, mas poderá abrigar um equipamento de transporte público futuro, como um Veículo Leve sobre Trilhos (VLT), ou, com maior viabilidade em médio prazo, um corredor de ônibus favorecendo a integração desde o noroeste da cidade, até o Complexo Aluizio Campos, no extremo sudeste.



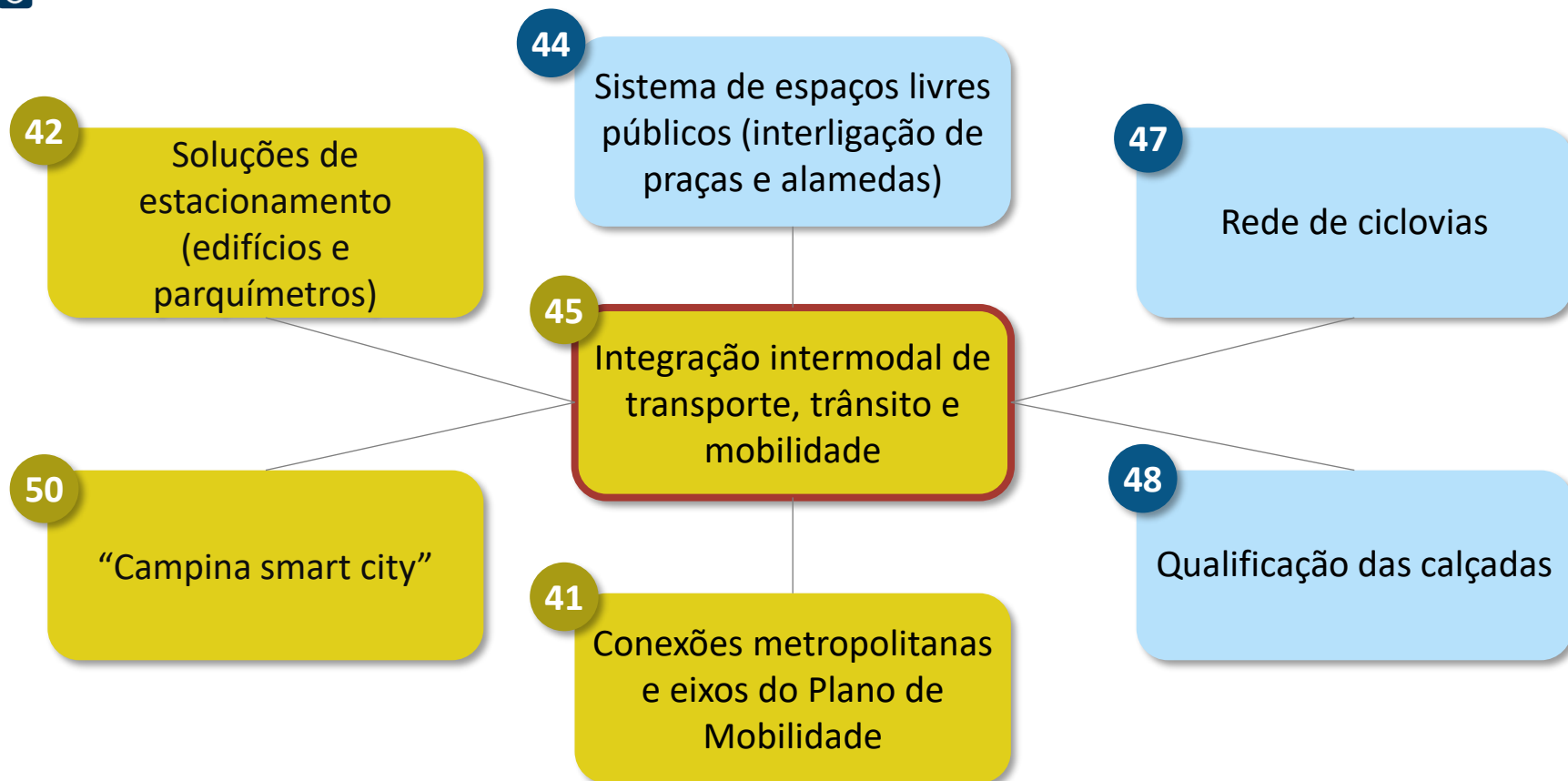
ANTES | DEPOIS

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA MOBILIDADE E TRANSPORTES (7 PROJETOS)



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA EDUCAÇÃO BÁSICA (5 PROJETOS)

51

Expansão da educação
infantil

53

Aceleração da melhoria da
qualidade do Ensino
Fundamental II

52

Aceleração da melhoria da
qualidade do Ensino
Fundamental I

55

Expansão da educação de
jovens e adultos

54

Expansão da cobertura e
melhoria do ensino médio



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA EDUCAÇÃO TÉCNICA, PROFISSIONALIZANTE E SUPERIOR (3 PROJETOS)

10

Expansão do ensino técnico e tecnológico

11

Expansão e diversificação da rede de
ensino superior privado

12

Expansão das oportunidades de
pós-graduação



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA ESTRATÉGICO DE INCLUSÃO SOCIAL (3 PROJETOS)

57

“Campina Grande de Braços Abertos”: Prevenção, contenção do uso de drogas, redução de danos e resgate social

56

Ocupação social de jovens marginalizados

58

Inclusão produtiva de dependentes do Bolsa Família



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



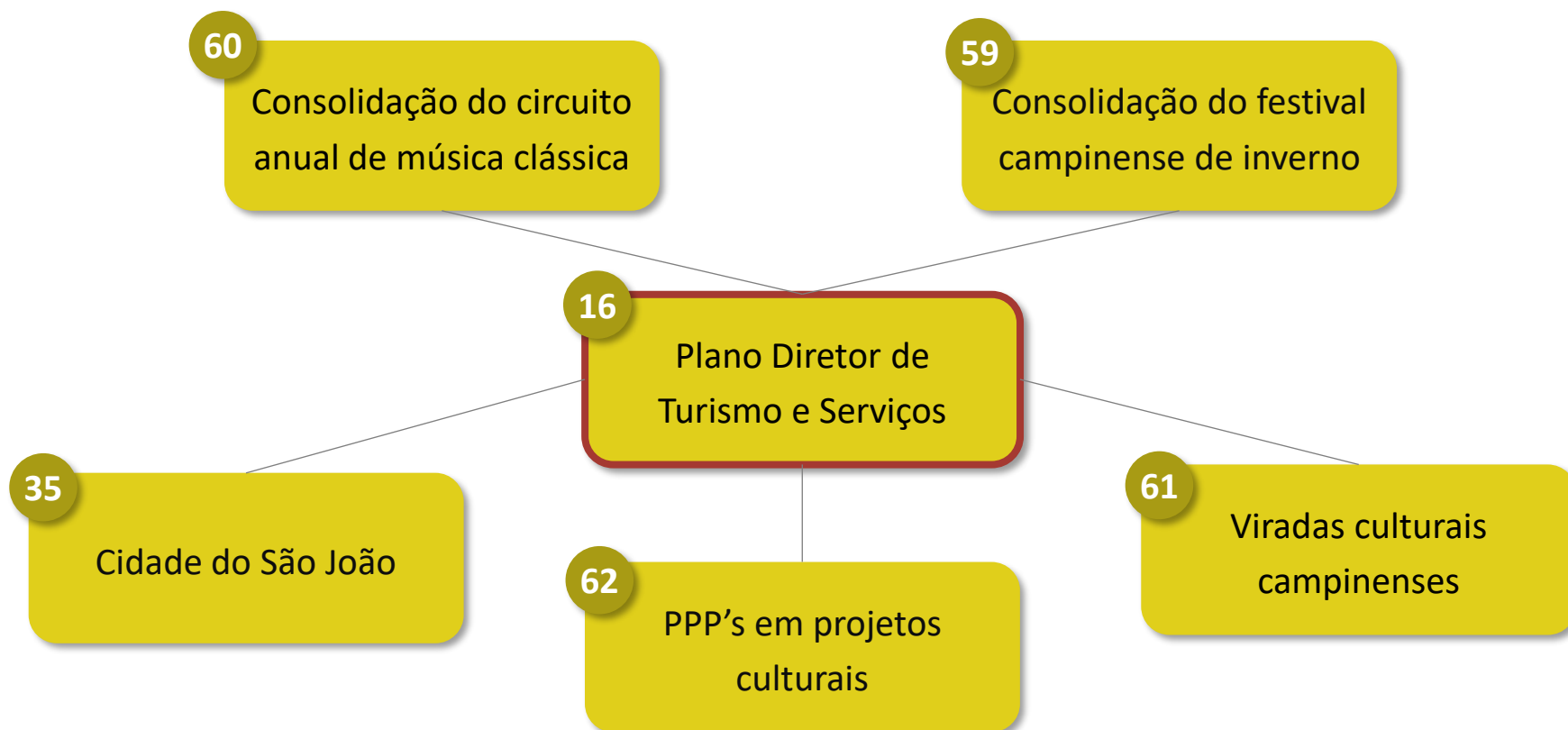
Prevê forte articulação entre setores público e privado empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA CULTURA E ENTRETENIMENTO (6 PROJETOS)



 Projeto
Âncora

 Iniciativa
Pública

 Iniciativa
Privada

 Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA ESTRATÉGICO DE MELHORIA DA GESTÃO FISCAL (3 PROJETOS)

57

Reforma e sustentabilidade do sistema
de previdência municipal

56

Modernização e reforma tributária e fiscal

58

Rede de captação de recursos e gestão de convênios



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



Prevê forte articulação entre setores público e privado
empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

A ESTRATÉGIA DE CAMPINA GRANDE:

OS PROGRAMAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS (2017-2020)



PROGRAMA ESTRATÉGICO DE QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO PÚBLICA (10 PROJETOS)



Projeto
Âncora



Iniciativa
Pública



Iniciativa
Privada



Prevê forte articulação entre setores público e privado empresarial e/ou instituições civis, ou PPP's

- **35 METAS MOBILIZADORAS (2017-2035)**
- **28 DESAFIOS ESTRATÉGICOS (2017-2025)**
- **13 PROGRAMAS ESTRATÉGICOS (2017-2020)**
 - **74 PROJETOS**
 - ✓ 41 PRIVADOS OU EM PARCERIA
 - ✓ 33 PÚBLICOS

1. CONSOLIDAR O PLANO ESTRATÉGICO E INICIAR A EXECUÇÃO

- **PREPARAR A EXECUÇÃO** DOS PROJETOS ESTRUTURADORES
- **MONTAR O PLANO DE FINANCIAMENTO** DE CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS
- **DEFINIR AS DIRETRIZES PARA ORDENAMENTO URBANO**
- **DESENHAR O MODELO DE GOVERNANÇA DA EXECUÇÃO** E DO **OBSERVATÓRIO ESTRATÉGICO**
- **CONSOLIDAR E DIVULGAR O PLANO** (DOCUMENTO OFICIAL, FOLDER, PORTAL E VÍDEOS)

2. ENRAIZAR O PLANO NAS INSTITUIÇÕES E NA SOCIEDADE

- **ATENÇÃO ESPECIAL ÀS LIDERANÇAS E AOS JOVENS**

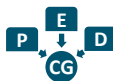
3. MANTER O PLANO VIVO

- **USAR, ATUALIZAR, MELHORAR, RENOVAR**

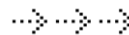
 *“Ou você tem uma estratégia própria, ou então é parte da estratégia de alguém”*

Alvin Toffler

- **CAMPINA GRANDE É A ÚNICA CIDADE MÉDIA DO NORDESTE QUE TEM UMA ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO**
- **O MOMENTO HISTÓRICO NOS É FAVORÁVEL**
- **VAMOS NOS UNIR, AGIR E FAZER O FUTURO DESEJADO ACONTECER** 



Comitê Gestor do PED/CG 2035
e Municípios do entorno



Macroplan®
Prospecção, Estratégia & Gestão



CAMPINA
GRANDE **2035**